



XIX ОМСКИЙ КАДРОВЫЙ ФОРУМ

ПРОГРАММА →

3 АПРЕЛЯ 2024

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ Г. ОМСК, КРАСНЫЙ ПУТЬ 9

9:00 – 9:55

РЕГИСТРАЦИЯ, ПРИВЕТСТВЕННЫЙ КОФЕ, ФОТОЗОНЫ И КЛАССИЧЕСКАЯ МУЗЫКА

10:00 – 12:30

концерт-холл, 1 этаж

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, ПАНЕЛЬНЫЕ ДИСКУССИИ «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ: ИНТЕЛЛЕКТ И РАЗВИТИЕ»

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

половинко владимир семёнович

д.э.н., профессор, заведующий кафедрой региональной экономики и управления человеческими ресурсами ОмГУ им. Ф.М. Достоевского, основатель Омского Кадрового форума

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО

АРТЁМОВ АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ

Председатель Законодательного Собрания Омской области

«РЫНОК ТРУДА: РЕАЛИИ И ПОДВОДНЫЕ РИФЫ»

РОЩИН СЕРГЕЙ ЮРЬЕВИЧ

проректор НИУ «Высшая Школа Экономики», руководитель Лаборатории исследований рынка труда (г. Москва)

«ИЗМЕНЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ КОМАНДНОГО МЕНЕДЖМЕНТА»

ДОЛГОВ МАКСИМ

основатель Школы Командного Лидерства, автор концепции 5F, эксперт по развитию управленческих команд и системным проектам развития корпоративной культуры на основе ценностей (Россия)

«СИСТЕМНЫЙ КРИЗИС БИЗНЕСА И НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННЫХ ВЗРОСЛЫХ В ОРГАНИЗАЦИИ»

АБОЛМАСОВ АЛЕКСЕЙ

основатель и идеолог Института технологий обучения и развития, бизнес-тренер, бизнес-консультант (г. Санкт-Петербург)

ДОКЛАД ОТ ТИТУЛЬНОГО ПАРТНЁРА «СБЕРБАНК»

«Стратегия человекоцентричности в контексте цифровизации и искусственного интеллекта в управлении»

РУДНЕВА ЕЛЕНА

HR-директор Сибирского Банка (Сбербанк, г. Новосибирск)

ДОКЛАД ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ПАРТНЕРА «СТРАХОВОЙ ДОМ ВСК»

«Что делает коллектив командой»

ВИТЬКО ОЛЕГ

заместитель Генерального директора Страхового Дома ВСК (г. Москва)

12:00 – 13:00

ОБЕД

13:00 – 15:00

ВЫБРАТЬ ОДИН ВАРИАНТ

МАСТЕР-КЛАССЫ, ДИСКУССИОННЫЕ ПЛОЩАДКИ, ВОРКШОПЫ

1.1. Мастер-класс «Бизнес и люди. Технологии нового поколения в работе с ключевыми сотрудниками»

ВИТЬКО ОЛЕГ

заместитель генерального директора Страхового Дома ВСК (г. Москва)

В условиях высокой конкуренции за ценных сотрудников компании постоянно ищут новые способы усиления своего HR-бренда в глазах сотрудников. Одним из наиболее востребованных решений становятся запуск различных сервисных проектов, которые помогают укрепить связи в команде, преодолеть возможный кризис мотивации и удержать в коллективе наиболее ценных сотрудников. На примере одного из ключевых проектов ВСК коллеги представят отработанный на практике опыт реализации такого успешного сервисного проекта и его результаты.

АНДРЕЙ ПОПОВ

руководитель бизнес-клуба HR-МНЕНИЕ (г. Екатеринбург)

Резкое падение эффективности традиционного рекрутинга поставило многие отрасли экономики на грань катастрофы. Представленный кейс показывает на практике, как можно переломить негативный тренд, повысить эффективность закрытия тысяч вакансий и снизить финансовую нагрузку на работодателя. В рамках выступления состоится обсуждение возможностей и ограничений в применении ИИ на примере успешно реализованного масштабного рекрутингового проекта, длившегося более двух лет. Как искусственный интеллект помог в 4 раза сократить расходы на подбор и нашел бизнесу 200 000+ кандидатов. Презентация кейса и демонстрация новой технологии.

1.2. Интерактивный семинар: «HR-бизнес-партнер: роли, ожидания, маяки и вышки»

МАКШАНОВА ЛЮДМИЛА

бизнес-тренер, бизнес-консультант, эксперт по вопросам развития управленческого состава компаний, повышения эффективности управления. Автор тренингов по темам «Эффективность управления и особенности руководителя», «Энергия взаимодействия» и др. Многолетний партнер Омского Кадрового Форума

Что вкладывает в название HR- бизнес-партнер топ-менеджмент компании? Или это партнерство с линейным уровнем управления? Крепкое партнерство строится на договоренностях понятных и прозрачных для всех. Способны ли стороны договориться? Что важно сделать прозрачным? На площадке будут говорить не только о боли, но и о вариантах найденных путей решения. Будут неудобные вопросы и, уверенны, озарения.

1.3. Бизнес-квест: «Вечные ценности»

АБОЛМАСОВ АЛЕКСЕЙ

основатель и идеолог Института технологий обучения и развития, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Автор и разработчик десяти запатентованных методов обучения и развития (г. Санкт-Петербург)

ЛЕБЕДЕВ МАКСИМ

бизнес-тренер и разработчик компании T&D Technologies, Институт технологий обучения и развития (г. Санкт-Петербург)

В условиях бизнес-квеста участники естественным образом погружаются в культуру партнерства и результата, смогут рассмотреть её с разных сторон. Благодаря условиям безопасной симуляции эффектом станет принятие новых ценностей и снятие сопротивлений новому. У участников появится возможность почувствовать, как именно ценности проявляются в тех или иных ситуациях, увидеть преимущества культуры партнерства и результата. Все участники, пришедшие на бизнес-квест, получат методическую коробку, чтобы провести бизнес-квест самостоятельно.

1.4. Мастер-класс, воркшоп от титульного партнера «СБЕРБАНК» – СБЕР-ПУЛЬС:

Как выстроить современную систему управления людьми: методология, технологии, практики

Первая российская платформа полного цикла управления персоналом.

Программа:

- HR-цикл как Ключевая система управления людьми;
- цифровой опыт как драйвер бизнес эффективности;
- Кейсы управления цифровым опытом сотрудника;
- Как построить цифровой HR в организации – Демонстрация HR-платформы Пульс от «Сбера»;
- Ответы на вопросы.

15:30 – 17:00

ВЫБРАТЬ ОДИН ВАРИАНТ

МАСТЕР-КЛАССЫ, ДИСКУССИОННЫЕ ПЛОЩАДКИ, ВОРКШОПЫ

2.1. Мастер-класс «НАРРУ MANAGEMENT: как сделать мастеру привлекательной для сотрудников и создать HR-бренд мечты»

ДЫМЧЕНКО АНТОН

директор рекламного агентства «Коперник»

АНДРЕЕВА ЮЛИЯ

креативный директор рекламного агентства «Коперник»

Специалист в области PR, коммуникаций и событийного маркетинга с опытом более 10 лет, проекты реализованы в ключевых федеральных компаниях (г. Омск)

Как маркетинг, PR и корпоративные мероприятия влияют на HR-бренд? Авторская разработка: комплексная HR-экосистема, которая позволит компании укрепить HR-бренд, развить мотивацию сотрудников в долгосрочной перспективе и адаптироваться к быстрым изменениям. Если вы заинтересованы в том, чтобы существенно улучшить узнаваемость и репутацию бренда работодателя, системно развить корпоративную культуру и обойти кризис мотивации сотрудников, эта сессия для вас. Партнёр Форума, ключевое рекламное агентство г. Омска «Коперник», более 18 лет является надежным партнером федеральных и региональных компаний в части организации и проведения корпоративных мероприятий, внутрикорпоративного образования, а также маркетингового и PR сопровождения, в том числе, с целью формирования HR-бренда и долгосрочного развития внутрикорпоративных коммуникаций. Бонус: ключевые тренды-2024 в командообразовании и нематериальной мотивации. Этот день будет особенным!

2.2. Интерактивный мастер-класс «Синхронизация многоуровневых команд»

ДОЛГОВ МАКСИМ

основатель Школы Командного Лидерства, автор концепции 5F, Эксперт по развитию управленческих команд и системным проектам развития корпоративной культуры на основе ценностей (Россия)

ДАМИТРИЙ УСТЬЯНЦЕВ

партнер Центра Командных Компетенций, эксперт в развитии увеличения эффективности внешних и внутренних коммуникаций (г. Омск)

Команды созданы, а ожидаемого эффекта нет. Как улучшить коммуникации между командами разного уровня, между отделами и сотрудниками. Разбор практик командного менеджмента для достижения лучших результатов. Взаимодействие и коммуникация между командами разных уровней с помощью коммуникативных переговоров и управленческих навыков.

2.3. Экспресс-сессия «Инструменты удержания персонала: как выбрать и применить эффективно»

ДОЛЖЕНКО СЕРГЕЙ

д.э.н., профессор кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, эксперт дирекции по развитию образования РАНХиГС, победитель финала Лидеров России 2023 по УрФО (г. Екатеринбург, г. Москва)

ДОЛЖЕНКО СВЕТЛАНА

к.э.н., президент Ассоциации руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами, заведующая кафедрой Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ (г. Екатеринбург)

В условиях тотального кадрового голода перед бизнесом стоит задача: найти дефицитный кадровый ресурс на рынке труда и удержать имеющихся работников. И если HR не понимают сложности этих задач, линейный менеджер считает, что можно работать по старинке: увольнять неугодных, ставить задачи по поиску на рынке новых работников. С опорой на научные и практические выводы проанализируем инструменты удержания, какие наиболее результативны. Как выбрать из обширного множества те, которые наиболее соответствуют именно вашей организации? Как их правильно применить именно в ваших условиях. Как региональным компаниям объединяться, а не конкурировать в борьбе за специалистов? Формат работы: мастер-класс + фасилитация, групповая работа.

2.4. Кейс-практики от титульного партнера и эксперта «Искусственный интеллект в управлении: доступные программирования»

Как ИИ может высвободить рутину и сделать управление эффективным: практики и инструменты

Мы не только заглянем в глаза новым реалиям, но и оседлаем этого «коня», чтобы пользоваться новыми возможностями для собственной профессиональной эффективности.

ПОНОМАРЕВА ЕЛЕНА

эксперт по гибким технологиям управления, ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами, 20+ лет в HR, победитель конкурса ТОП-50 HR 2022, 2023. Победитель Российской премии Лучшие HR-Департаменты России, 2023 (г. Екатеринбург)

Прогнозирование успешности кандидата на основе анализа их психологических особенностей при помощи ИИ

HUMAN RESOURCE MANAGER'S ASSISTANT (HURMA) — СБЕРБАНК

Основа системы HURMA — психологический профиль идеального кандидата, над созданием которого работает искусственный интеллект. Программа получает данные тестируемых людей, которые уже работают в компании, и строит профиль «правильного» сотрудника, отталкиваясь от его метрик эффективности.

Робот-подборщик эффективно решает задачи рекрутинга и оценки персонала

СБЕР БИЗНЕС СОФТ — КОМПЛЕКСНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РОСТА БИЗНЕСА НА ОСНОВЕ ИИ

Мы не только заглянем в глаза новым реалиям, но и оседлаем этого «коня», чтобы пользоваться новыми возможностями для собственной профессиональной эффективности.

17:30

КОНЦЕРТ

ТРАДИЦИОННЫЙ КАПУСТИНИК

который с любовью и юмором приготовили студенты и преподаватели кафедры региональной экономики и управления человеческими ресурсами ОмГУ им. Ф.М. Достоевского, партнеры форума. Ожидается атмосфера студенческого драйва. Концерт подготовлен под руководством профессионального режиссера. Награждение лучших HR-ов Омска.

4 АПРЕЛЯ 2024

10:00 – 13:00

БИЗНЕС-ВИЗИТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ Г. ОМСКА:

10:00 – 13:00

БИЗНЕС-ВИЗИТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ Г. ОМСКА:

НПО «МИР»

российский разработчик и поставщик приборов и решений для интеллектуальных сетей и подстанций. НПО «МИР» — это слав православия, лучших российских и советских традиций и современных технологий. Результаты работы компании неоднократно отмечались наградами и высокими рейтингами среди производственных энергетических компаний.

Адрес: Омск, ул. Успешная, 51 (Амурский поселок)

*Регистрация обязательна, с собой иметь паспорт

Омский филиал ОАО «САН ИНБЕВ»

одно из крупнейших пивоваренных предприятий Европы, родина национальных брендов «Сибирская корона» (1996 г.) и «Василек» (1995 г.). Сегодня омский филиал является производственным заводом за Уралом и входит в число крупнейших производителей пива в Европе. Компания «САН ИнБев» стремится сделать мир лучше, реализуя проекты по корпоративной социальной ответственности, отличается самыми передовыми технологиями управления персоналом.

Адрес: Омск, ул. И. Багнюка, 2

*Регистрация обязательна, с собой иметь паспорт

14:00 – 17:00

В ПОМЕЩЕНИЯХ КАДРОВОГО ЦЕНТРА СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ, УЛ. ТАРСКАЯ 11

1. Тренинг от компании ИТОР «Управление карьерой как способ удержания и вовлечения сотрудников в жизнь и деятельность компании»

АБОЛМАСОВ АЛЕКСЕЙ

основатель и идеолог Института технологий обучения и развития, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Автор и разработчик 10-ти запатентованных методов обучения и развития (г. Санкт-Петербург)

СМИРНОВ СТЕПАН

реализованы комплексные HR и T&D-проекты в РФ и за рубежом. Автор и разработчик T&D-калькуляторов (г. Екатеринбург)

Философия и идеология развития взрослых. Законы развития взрослых в организации. Построение непрерывной системы развития в организации. Управление тремя видами карьеры в организации: горизонтальной, вертикальной и диагональной. Тренинг ориентирован на практические инструменты.

2. Тренинг от компании ИТОР «Фасилитационная коробка как технология решения типовых задач по работе с персоналом в организации»

ЛЕБЕДЕВ МАКСИМ

реализовано более 500 комплексных T&D-проектов в крупных компаниях РФ (г. Санкт-Петербург)

Фасилитационная коробка — это полный набор методических материалов для самостоятельного проведения рабочих сессий по решению типовых задач с персоналом (конфликт между смежными функциями, мотивация на проект изменений, конфликт руководителя и коллектива) в организации. Как применять фасилитационную коробку для решения типовых задач по работе с персоналом. Технология кросс-функционального договора, позволяющая разрешить конфликт между смежными функциями. Практика применения в кейсах.

ВНИМАНИЕ!!!

Для участников тренингов **БОНУС!**

Зарегистрировавшись на тренинг, вы и еще до 10 сотрудников вашей компании до начала тренинга получите возможность пройти тест с дальнейшей консультацией по результатам.

ПДК — это комплекс из 6 психологических тестов, которые позволяют оценить три базовых потенциала: интеллект, воля и коммуникативные способности человека, которые необходимы на любой должности и позиции. То есть ПДК оценивает психологические качества человека, которые обеспечивают успех в любой деятельности на долгие годы. Этим ПДК выгодно отличается от других диагностических комплексов, которые зачастую измеряют мотивацию, компетенции, и другие «оперативные» феномены, которые меняются в течение нескольких месяцев. Тестирование занимает 60-75 минут, проводится онлайн на компьютере или планшете. Свои результаты в виде развернутой характеристики вы получите через несколько часов.

*Регистрация обязательна. Количество мест ограничено!

Информация о программе:

Сайт: <https://hr-omsk.ru/>

За новостями следите в телеграм-канале: https://t.me/hr_omsk_ru

