




XX ОМСКИЙ КАДРОВЫЙ ФОРУМ

ПРОГРАММА



23 МАЯ 2025

 **РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ
Г. ОМСК, УЛ. КРАСНЫЙ ПУТЬ, 9**

8:30-9:55

Регистрация, приветственный кофе,
фотозоны, классическая музыка, нетворкинг

10:00-12:30

Пленарная сессия, панельные дискуссии
«Управление человеческими ресурсами 2.0:
классика VS современность»

«РОЛЬ HR-СООБЩЕСТВ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА»

ВАРНАВСКАЯ ИРИНА ПАВЛОВНА

Министр труда и социального развития Омской области, к.э.н.

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ 2:0. ПЕРЕЗАГРУЗКА»

ПОЛОВИНКО ВЛАДИМИР СЕМЕНОВИЧ

д.э.н., профессор, заведующий кафедрой региональной экономики и управления человеческими ресурсами Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского; основатель Омского кадрового форума

«ПАРАДИГМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В НОВЫХ РЕАЛИЯХ»

МИТРОФАНОВА ВАЛЕНТИНА

бизнес-консультант, практикующий юрист в области трудового права, производительности труда и оптимизации бизнес-процессов; учредитель Института Профессионального Кадровика

«РОЛЬ ТЕХНОЛОГИЙ AI В ПОСТРОЕНИИ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ»

ДОКЛАД ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ПАРТНЕРА ПАО «СБЕРБАНК»

«EJM - ЧЕМУ МЫ МОЖЕМ НАУЧИТЬСЯ У БИЗНЕСА В БОРЬБЕ ЗА ТАЛАНТЫ»

СЕВЕРЮХИНА ЕЛЕНА

Владелец проекта #hrbezhr; эксперт-практик крупных российских компаниях в HR, управлении стратегией и операционными моделями развития бизнеса

«ОМСКОЕ HR-СООБЩЕСТВО В РАЗВИТИИ РЕГИОНА, ОРГАНИЗАЦИЙ, ЛЮДЕЙ»

БАКЛАНОВА ИРИНА

Председатель Ассоциации экспертов управления человеческими ресурсами

12:30-14:00 Обед

14:00-15:30

Мастер-классы, дискуссионные площадки,
мини-тренинги, воркшопы

 Главный корпус ОмГУ, ул. Фрунзе, 6

1.1. ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА «КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВОВЫЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: 5 ПРИОРИТЕТОВ»

МИТРОФАНОВА ВАЛЕНТИНА (Г. МОСКВА)

Бизнес-консультант, эксперт в области трудового права, производительности труда и оптимизации бизнес-процессов. Руководитель Центра правовой экспертизы Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, учредитель Института Профессионального Кадровика.

- Тренды изменений трудового законодательства
- Ключевые изменения 2025 года
- 5 основных приоритетов в области правовых рисков
- 7 обязательных изменений в компании
- Формирование образа добросовестного работодателя
- Кардинальные изменения в судебной практике

Рекомендации: заранее задавайте свои вопросы спикеру. Можно отправить заявки для индивидуальных консультаций в https://t.me/hr_omsk_ru

1.2. МАСТЕР-КЛАСС «HR КАК ДРАЙВЕР РОСТА БИЗНЕСА»

СЕВЕРЮХИНА ЕЛЕНА (Г. МОСКВА, Г. ОМСК)

Эксперт-практик: больше 20 лет в крупных российских компаниях в HR, опыт управления стратегией и операционными моделями развития бизнеса, проектами. Владелец проекта #hrbezhr. Сооснователь Омского кадрового форума

- Как распределены роли между собственником, CEO и HR
- Как HR стать драйвером развития Компании
- Ключевые компетенции для сильного диалога между бизнесом и HR
- ПРМ под лидерством HR

Рекомендации: приглашайте руководителей бизнеса и CEO для разбора вашего кейса

1.3. ИНТЕРАКТИВНЫЙ СЕМИНАР «ОБРАЗ КОМАНДНОЙ ЦЕЛИ. ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ МАТАФОРИЧЕСКИХ КАРТ «РАЗВИТИЕ КОМАНДЫ»»

МАКШАНОВА ЛЮДМИЛА (Г. НОВОСИБИРСК, Г. ОМСК)

Бизнес-тренер, коуч, фасилитатор, эксперт по вопросам повышения эффективности управления, развития управленческой команды. Сооснователь Омского кадрового форума

На мастер классе с помощью метафорических карт и метода «Момент действия» продиагностируем текущие отношения командной цели и наметим корректирующие действия. Изменения начинаются с понимания текущего состояния и образа желаемого результата

Рекомендации: пригласив на мероприятие собственников, руководителей, вы сможете в реальном времени оценить потенциал своей команды

1.4. МАСТЕР-КЛАСС «МАРКЕТИНГ РЕКРУТМЕНТА: DIGITAL-ИНСТРУМЕНТЫ ПОИСКА И ПРИВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА» **ПОЛЯНСКАЯ АННА (Г. МОСКВА)**

Руководитель направления «Маркетинг рекрутмента» в рамках Анкор Райтфорс. 230+ реализованных проектов

- Как маркетинг рекрутмента решает проблему кадрового голода?
- Какие инструменты маркетинга рекрутмента являются наиболее эффективными для поиска и привлечения персонала?
- Как отстроиться от конкурентов с помощью маркетинговых инструментов, и привлечь внимание кандидатов в условиях информационного шума?
- Примеры реализованных проектов.
- Демонстрация маркетинговых инструментов с оценкой эффективности под разные категории вакансий (синие и белые воротнички), примеры реализованных кейсов.

Рекомендации: заранее направив ваш кейс в https://t.me/hr_omsk_ru, вы сможете получить экспертизу от профессионалов

ЯРМАРКА HR-ДОСТИЖЕНИЙ В РЕЖИМЕ НОН-СТОП. ПРЕЗЕНТАЦИЯ HR-ПРОДУКТОВ «ПОД КЛЮЧ» С ДЕМОНСТРАЦИЕЙ ЭФФЕКТОВ (СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА)

- Цифровые решения.
- Технологии и методики.
- Искусственный интеллект для HR-решений.
- Консультации.

В уютной деловой обстановке участники Форума могут познакомиться с передовыми технологическими решениями, получить консультации от авторов

Рекомендации: если вы хотите поделиться своими HR-продуктами - заявите об этом в https://t.me/hr_omsk_ru

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ И НЕТВОРКИНГ С ЛИДЕРАМИ HR- СООБЩЕСТВ РОССИИ (СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА)

Гости из регионов России расскажут об особенностях рынка труда в их регионах, поделятся лайфхаками. Вы сможете найти партнеров для межрегионального взаимодействия.

Рекомендации: особая ценность общения для компаний, реализующих бизнес в других регионах

16:00-17:30

Мастер-классы, дискуссионные площадки,
мини-тренинги, воркшопы

2.1. ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА «ТОТАЛЬНЫЙ ДЕФИЦИТ КАДРОВ РЕШАЕМ С ПОМОЩЬЮ ПРОЕКТНОЙ, ГИБКОЙ, ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ»

ЛИТВИНЕНКО ОЛЬГА (Г. МОСКВА, Г. ОМСК)

HRD компании DAS Group. Эксперт в области HR, автоматизации бизнес-процессов

Дискуссионные вопросы и кейсы:

- Организация рынка работы с «гибким» персоналом/занятостью
- Автоматизация поиска и работы с «гибким» персоналом
- Организация рабочих заданий, табелирования выплаты
- Соблюдение законности в работе с «гибким» персоналом

Рекомендации: совместно с руководителями компаний вы сможете оценить возможность и перспективы мобильной занятости для вашего бизнеса

2.2. МАСТЕР-КЛАСС «ЦИФРОВАЯ ОЦЕНКА НАВЫКОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НА ОСНОВЕ НЕЙРОПРОФИЛИРОВАНИЯ ДЛЯ АКТИВАЦИИ СКРЫТЫХ РЕЗЕРВОВ HR-ПОТЕНЦИАЛА КОМПАНИИ»

СТОЛЯР ИРИНА (Г. МОСКВА, Г. ТЮМЕНЬ)

Федеральный эксперт АСИ РФ и Фонда Росконгресс в сфере стратегического управления человеческим капиталом; эксперт крупнейших форумов России

- Цифровая оценка навыков для всех уровней персонала
- Создание цифровых профилей для руководителей и сотрудников
- Раскрытие и развитие скрытых лидерских качеств
- Индивидуальные карьерные, коммуникационные и образовательные траектории
- Управление стрессоустойчивостью и адаптивностью
- Выявление разрывов в цикле лидерства
- Формирование эффективных проектных групп
- Инструменты нейропрофилирования Persona Talent, которые сэкономят ваше время и повысят эффективность оценки
- Полное методическое сопровождение

2.3. МИНИ-ТРЕНИНГ «КОММУНИКАТИВНЫЙ КОНСТРУКТОР: СТАНЬ ЛИДЕРОМ В ЛЮБОЙ КОММУНИКАЦИИ, РАЗДЕЛИВ ЕЕ НА 40 ДЕТАЛЕЙ»

ЛУПИНОС ЕВГЕНИЙ (Г. ОМСК, Г. МОСКВА)

Модератор стратегических и командных сессий, эксперт по развитию управленческих и переговорных команд, директор компании MOST-Consulting, победитель всероссийского конкурса «Лидеры России»

Общение и деловая коммуникация - это более 80% жизни управленца. Важно делать это так, чтобы получать результат и удовольствие от процесса. Есть способ: разделить деловую коммуникацию на элементарные частицы - акты общения. Это как разрезать киноленту на отдельные кадры, а потом некрасивые заменить на те, которые нам нравятся. Каждый акт общения имеет свои правила эффективности. На практикуме мы разберем несколько актов общения и покажем, как применить технологию "быстрой замены кадра"

Рекомендации: пригласите руководителей и членов своей команды и вы сможете в реальном времени выработать эффективные технологии коммуникаций

2.4. НЕТВОРКИНГ ВСТРЕЧА «HR & BUSINESS. РАЗВИТИЕ КОНЦЕПЦИИ «HR без HR»»

СТУПИНА ТАТЬЯНА (Г. ОМСК)

CEO тренинговая компания «Теплый сервис», консалтинг, HR-эксперт с опытом 26 лет, фасилитация стратегических и командных сессий, геймификация локальных и федеральных проектов

Диалог по всем функциям Системы управления персоналом, обмен методиками работы без HR

Рекомендации: для представителей малого и среднего бизнеса: опыт экспертов позволяет эффективно организовать управление персоналом именно для ваших условий

ПЛОЩАДКА «КАЛЕЙДОСКОП «Деловых игр»»

РАЙС МАКСИМ (Г. ОМСК, Г. ПЕРМЬ, Г. МОСКВА)

Директор по развитию производственного холдинга «Модуль Групп», г. Пермь. CEO «КИТ. ПЕРСОНАЛ», фасилитация стратегических и командных сессий, геймификация локальных и федеральных проектов

КАЙНАРА АЛЕКСЕЙ (Г. ОМСК)

Заместитель генерального директора по управлению персоналом НПО«ЗМК», фасилитация стратегических и командных сессий, геймификация локальных и федеральных проектов

1. Выступление от экспертов площадки

- как можно использовать деловую игру в развитии компетенций руководителей и сотрудников
- где найти новые игры (бюджетно! полезно! адресно!) –
- открываем секреты геймификации в малом и среднем бизнесе
- опыт Клуба деловых игр Омск, информация федеральных конференций по геймификации
- актуальные «фишки», тренды мира деловых игр

2. Фасилитационная сессия «Какие компетенции можно развить через деловые игры?» и «Как внедрить Культуру игр в практический результат деятельности компании?».

3. Демонстрация деловых игр с передачей механики (инструмент, цель использования, инструкция), все посетители площадки – участники игр

18:30

Концерт в уютном Концерт-Холле
(ул. Красный путь, 9)

Традиционный, но уже вполне профессиональный капустник, который с любовью и юмором приготовили студенты и преподаватели кафедры региональной экономики и управления человеческими ресурсами ОмГУ им. Ф.М. Достоевского, партнеры форума. Окунемся вместе в атмосферу студенческого драйва. Вас ожидают приветственные напитки, аниматоры и теплая атмосфера. Ждем вас, ваших друзей и коллег. Вход свободный.



24 МАЯ 2025

10:00-12:00

Мастер-классы, тренинги, воркшопы



Главный корпус ОмГУ, ул. Фрунзе, 6

3.1. ПРАКТИКИ РАБОТЫ HR-СЛУЖБ



10:00-11:00

«ОПЫТ, ДОСТОЙНЫЙ ТИРАЖИРОВАНИЯ. СЛУЖБА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КАК ДРАЙВЕР РОСТА БИЗНЕСА. ОПЫТ КОМПАНИИ «СУШИ-МАРКЕТ»»

Собственник бизнеса и ключевые HR-эксперты расскажут об этапах становления службы управления персоналом. Какие были точки роста. Какие важные решения принимались на этапах развития. Достижения и состояние. Взаимодействие собственника и команды.

Спикеры: основатель франчайзинговой сети Колмогоров Андрей, руководители и сотрудники службы управления персоналом на разных этапах Бакланова Ирина, Бойченко Анастасия, Дернов Максим и др.

Рекомендации: для собственников и HR-ов малого и среднего бизнеса, лидеров, ставящих стратегические цели в условиях неопределенности



11:00-12:00

«ПРОДУКТОВЫЙ ПОДХОД В ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: ОПЫТ Т-БАНКА. ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ В HR: КАК ФОКУСИРОВАТЬСЯ НА ВАЖНОМ И ПРЕДСТАВЛЯТЬ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ БИЗНЕСА»

АНДРЕЕВ АРТЕМ

Эксперт Т-Банка по управлению целеполаганием, внедрению гибких методов целеполагания и управления проектами, адаптации процессов под бизнес-задачи.

- Как целеполагание в HR помогает фокусироваться на главном и создавать ценность для бизнеса.
- Как метрики и данные позволяют HR быстро принимать точные решения и отбрасывать лишнее.
- Как организовать процесс, который синхронизирует HR с бизнес-целями, повышает результативность и усиливает роль HR как бизнес-партнёра.

«ПРОДУКТОВЫЙ ПОДХОД В АДАПТАЦИИ: КАК РАЗГОВАРИВАТЬ С БИЗНЕСОМ НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ »

МЯСНИКОВА ОЛЬГА

Руководитель направления адаптации

- Почему мы решили пойти в продуктовый подход командой адаптации, из каких этапов состояло это увлекательное и непростое приключение.
- Что такое пирамида продуктовых метрик адаптации и как это использовать в работе.
- Разберем наш путь на реальном примере

Рекомендации: запросы и кейсы присылайте в https://t.me/hr_omsk_ru

3.2. НАШИ В ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»



10:00-12:00

«РАЗВИТИЕ HR-АНАЛИТИКИ: ОТ ДАННЫХ К РЕШЕНИЯМ»

СТЕПАНОВА СВЕТЛАНА (Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, Г. ОМСК)

Руководитель центра HR-аналитики департамента региональных продаж ПАО «Газпром нефть»

- Опыт построения системы HR-аналитики: от методологии до внедрения автоматизированной системы HR-показателей
- Data-ориентир – проект использования продвинутой аналитики для работы с социально-психологическим климатом
- Работа с удержанием персонала – аналитика оттока и оценка эффективности удержания сотрудников

«САМИМ АВТОМАТИЗИРОВАТЬ HR- бюджет: ДОЛГО? ДОРОГО? ЭФФЕКТИВНО!»

СТРОКОВА ЕЛЕНА (Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, Г. ОМСК)

Начальник отдела совокупного вознаграждения, консолидации и методологии центра мотивации компенсации и льгот департамента региональных продаж ПАО «Газпром нефть»

- Когда надо автоматизировать?
- Сценарный вариант планирования HR-по функциям
- Образ продукта, демонстрация
- Метрики эффективности проекта
- Дорожная карта
- Наши «провалы» - извлеченные уроки

3.3. МИНИ-ТРЕНИНГ «ВЕРТИКАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЛИДЕРОВ: ЛОГИКИ ДЕЙСТВИЙ. КАК РЕАЛИЗОВАТЬ АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ В СОВРЕМЕННОМ И БЫСТРОИЗМЕНЯЮЩЕМСЯ МИРЕ»



10:00-12:00

СТРЕТЕНЦЕВА МАРИНА (Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, Г. ОМСК)

Интегральный коуч-консультант, эксперт по организационному развитию, проектному и продуктовому управлению

ПОПОВ АЛЕКСЕЙ (Г. МОСКВА)

Executive-коуч, ментор, ведущий стратегических, трансформационных и иных командных сессий, предприниматель

- Современный лидер - что важно держать в фокусе внимания
- Как использовать модель Вертикального развития лидеров, чтобы обеспечить организации рост в условиях неопределенности
- Как логики действия влияют на стиль лидерства, способы взаимодействия, выборы и цели
- Как HR распознать логики действия и учитывать при формировании команд, сонастроить развитие людей и организации, сохранить ценный человеческий капитал

Рекомендации: эксклюзивный тренинг для тех, кто хочет легко достигать амбициозные цели в современном и быстроизменяющемся мире.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



Главный корпус ОмГУ, ул. Фрунзе, 6

МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ ФОРУМ «ДИАЛОГИ О КАРЬЕРЕ»




10:00-12:00

Студенты и школьники получают возможность:

- Провести дискуссии с победителями кадрового конкурса «Омская область: ПРОдвижение».
- Получить профессиональные консультации у карьерных консультантов
- Оценить свои компетенции в формате деловых игр


Рекомендации: HR-ы омских организаций могут использовать эту возможность как профориентационную программу, пригласив детей сотрудников.

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ 2.0: КЛАССИКА VS СОВРЕМЕННОСТЬ»

 **13:00-17:00**


Ученые России обсудят передовые научные достижения в области управления персоналом.

КЛУБ HR – СООБЩЕСТВ РОССИИ

 **13:00-17:00**

1. Национальный проект «Кадры» и особенности работы HR-сообществ в регионах России (модератор - Светлана Долженко, Президент Свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»)
 2. Практики и перспективы HR-сообществ в работе с участниками СВО (модератор – Покидько Татьяна, основатель профессионального сообщества HRов Дальнего Востока “HR♥DV”, г. Владивосток)
 3. Этический HR-кодекс (модератор - Садыкова Елена, генеральный директор Ассоциации специалистов по управлению персоналом «Этичное сотрудничество», г. Санкт-Петербург)
-

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО: КАК ЕГО ЗАПУСТИТЬ УВЛЕКАТЕЛЬНО И С ДУШОЙ

 **13:00-17:00**

МИХАЙЛОВ ДМИТРИЙ (Г. МОСКВА, Г. ОМСК)

*Руководитель проектов по качеству и защите HR данных «Т-Банк».
Основатель волонтерского движения «Погуляй собаку», HR-куратор фонда помощи людям с инвалидностью «Действуй».*

- Как связаны волонтерство и социальная ответственность бизнеса
- Как сделать творение добра сотрудниками не только простым и дешевым в реализации, но еще и увлекательным. Разберем на примерах по вовлечению сотрудников в волонтерство на опыте Т-Банк, Яндекс, Mars и других компаний
- С чего начать и как запустить волонтерство в компании

Данный мастер-класс будет включать практическую часть: каждый сможет освоить навык организации корпоративного выезда на базе приюта Омские хвостики, а также сам погулять с собакой и пообщаться с кошками в качестве волонтера.:)

ГЕНЕРАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ



Алкогольная
Сибирская
группа



Омск Карбон
Групп



СБЕР