

21-й Омский кадровый форум

Программа
22 мая 2026

Региональный Центр по связям с общественностью
г. Омск, Красный путь 9

8:30 - 9:55 Регистрация, приветственный кофе, фотозоны, классическая музыка, нетворкинг

10:00 - 12:30 Пленарная сессия, панельные дискуссии

«Управление человеческими ресурсами: доверие и аналитика»

- Панельная дискуссия «Омск на взлете: бизнес-ландшафт и кадровый суверенитет» (Министерство экономического развития Омской области, Министерство труда и социального развития Омской области, Эксперты бизнес-сообществ)
- Панельная дискуссия «Парадоксы доверия в эпоху радикальной неопределенности» Эксперты: Аболмасов А. (Санкт-Петербург), Митрофанова В. (Москва), Долженко С. (Екатеринбург), Курбанова А. (Россия), Климанова Е. (Омск)
- Актовая лекция Рощина С.Ю. (ВШЭ, Москва) «Избыточное образование: скрытый ресурс или неподъемный балласт для экономики?»

12:30-14:00 ОБЕД

14:00 - 15:30 Мастер-классы, дискуссионные площадки, мини-тренинги, воркшопы
(Фрунзе 6, Главный корпус ОмГУ им. Достоевского)

1.1. Дискуссионная площадка «Тихая революция в трудовом праве 2026: как новые законы меняют экономику труда и ставят HR перед выбором»

Митрофанова Валентина (Москва) - бизнес-консультант, эксперт в области трудового права, производительности труда и оптимизации бизнес-процессов. Руководитель Центра правовой экспертизы Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, учредитель Института Профессионального Кадровика.

- *7 ключевых поправок в ТК РФ, которые меняют правила оплаты сверхурочных, премирования, срочных договоров и увольнений.*
- *Как не попасть под штрафы и налоговые претензии при начислении премий — новые требования 2026 года.*
- *Удалёнка vs офис: как управлять, если сотрудники не выходят на связь, а закон на их стороне?*
- *Цифровизация кадров: КЭДО не обязателен, но контроль усилится. Что делать?*
- *HR-Zero: почему собственники сокращают HR-функцию и как этого избежать*

Рекомендации: заранее задавайте свои вопросы спикеру и заявки для индивидуальных консультаций в https://t.me/hr_omsk_ru.

1.2. Мастер-класс «Архитектор неопределённости: как сберечь людей и повысить эффективность в эпоху распада старых форм труда»

Курбанова Айгюн (Польша) - Президент Ассоциации карьерных консультантов, основатель «Школы карьерного менеджмента», опыт директора по персоналу в крупнейших корпорациях России.

- *Как HR перестает быть сервисом и становится архитектором оргмодели — что это значит на практике.*
- *Как удерживать психическую структуру организации, когда сотрудники живут в хроническом стрессе и страхе перед неизвестностью.*

- *Как работать с ментальной усталостью, страхами перед ИИ и «тихими увольнениями».*
- *Как повышать эффективность, делая больше с меньшим количеством людей.*
- *Как перестроить карьерные траектории внутри компании, чтобы люди становились устойчивее и не уходили к конкурентам.*

Рекомендации: приглашайте руководителей бизнеса и СЕО для разбора вашего кейса.

1.3. Мастер-класс «Доверие И результативность. Как найти «И». Доверие без иллюзий»

Климанова Евгения (Омск) - эксперт по управленческой психологии и командной эффективности, автор концепции лидерства.

- *Гуманистическая ловушка: почему «облизывание» сотрудников и создание максимального комфорта приводит к размыванию ответственности.*
- *Парадоксы доверия: как доверие, которое строится на избегании конфликтов и желании «быть хорошим», превращается в слабость, а доверие, основанное на лидерском контракте и прозрачных правилах, становится фундаментом результативности.*
- *Условия выхода собственника из операционки: четыре критерия зрелого доверия*
- *Психологические парадоксы команды: как разорвать замкнутый круг «контроль → недоверие → ещё больше контроля».*

Рекомендации: собственники и линейные руководители оценят уровень и риски доверия в команде.

1.4. Мастерская технологий «Путь от ценностей до результата: от идеологии к методологии — как мировые практики становятся частью ДНК компании»

Харченко Татьяна (Омск) - член Ассоциации экспертов управления человеческими ресурсами, HRD НПО "Компания СИВИК".

- *Как через ценности, доверие и культуру развития нам удалось встроить в производственную среду Scrum, элементы Бережливого производства, превратив их не в инструменты управления, а в естественную часть работы команды.*
- *Рост эффективности через культуру развития: обучение стало не обязательной программой, а частью культуры развития и сотрудники становятся двигателем изменений.*
- *Управляемый путь: встраивание искусственного интеллекта в работу сотрудников. ИИ воспринимается не как угроза, а как инструмент роста компетенций и роста производительности труда.*

16:00 -17:30 Мастер-классы, дискуссионные площадки, мини-тренинги, воркшопы

2.1. «Реванш "синих воротничков", крах IT-новичков и дипломы-балласт: как рынок труда переписывает правила игры»

Лаборатория исследований рынка труда Высшей Школы Экономики Рощина Сергея представляют новейшие результаты исследований, с которыми участники форума познакомятся одними из первых в России. Вы получите объективную, основанную на строгих данных картину происходящей трансформации.

2.1.1. «Разворот на 180 градусов: почему рынок труда выбирает "синие воротнички"»

Смолярчук Екатерина (Москва) - научный сотрудник Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ.

- *Почему интерес работодателей смещается от офисных сотрудников к «синим воротничкам» и как сегодня меняется структура вакансий.*

- Почему выпускники колледжей с конкретной квалификацией часто оказываются в более выигрышной позиции, чем обладатели абстрактных дипломов.
- О «ловушке высшего образования». Каковы масштабы неэффективного трудоустройства выпускников вузов и к каким потерям для экономики это приводит.
- Какие факторы сегодня влияют на карьерные траектории молодежи, какие профессии становятся новыми «звездами» рынка и почему подготовка кадров в СПО — один из главных приоритетов государственной политики.
- Получите объективную, основанную на строгих данных, картину происходящих изменений и сможете использовать эти тренды для выстраивания более точной кадровой стратегии вашей компании.

2.1.2. «Новый порядок на IT-рынке: почему джунам не рады, а сеньоры на вес золота и что с этим делать»

Рожкова Ксения (Москва) - старший научный сотрудник Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ, эксперт в вопросах рынка IT-специалистов и оценки человеческого капитала.

- Каковы реальные масштабы перепроизводства IT-кадров? Почему онлайн-школы перегрели рынок и как компании адаптируются к этому.
- Куда пропали вакансии для джунов? Вы узнаете реальную статистику конкуренции.
- Где скрывается реальный дефицит и как за него бороться.
- Какой новый портрет востребованного IT-специалиста.
- Как выстраивать кадровую политику в эпоху, когда джунов слишком много, а сеньоров не хватает, и какова роль "гибридных" ролей.

2.2. «Четыре этажа доверия: от биологии “свой-чужой” до лидерского контракта» **Аболмасов Алексей (Санкт-Петербург)** - основатель Института технологий обучения и развития «ИТОР», Бизнес-консультант, тренер, специалист по организационным изменениям, автор уникальных методик и бизнес-бестселлеров, методолог.

- *Парадокс доверия: почему контроль убивает доверие, а отсутствие доверия требует ещё большего контроля — и как разорвать этот замкнутый круг.*
- *Четыре этажа доверия: эволюционные (биологические) основы «чужим не доверяем», институциональные («доверяй, но проверяй»), социально-психологические («своим доверяем») и психологические («я верю людям») — и как с каждым уровнем работать осознанно.*
- *Доверие как фундамент организационных институций: почему прозрачные, понятные, неуклонно соблюдаемые правила создают доверие, а их отсутствие — хаос и саботаж.*
- *Лидерский контракт: технология заключения. Пошаговый алгоритм, как с помощью вовлекающей беседы согласовать ожидания, зоны ответственности и критерии успеха — так, чтобы сотрудник чувствовал себя «своим», а не подконтрольным.*

Рекомендации: пригласив на мероприятие собственников и руководителей вы сможете в реальном времени оценить потенциал доверия своей команды.

2.3. Технологический конструктор «Reverse Mentorship: как превратить разрыв поколений в конкурентное преимущество»

Диннер Игорь (Омск) - кандидат экономических наук, доцент, автор масштабных эмпирических исследований трудовых ценностей поколений, бизнес-тренер, автор уникальных методик межпоколенческих коммуникаций.

- *Reverse mentorship - новая философия наставничества: как выстроить систему, где Z обучают X цифровым инструментам и AI, а X передают Z системность, экспертизу и клиентский опыт — и почему это повышает удержание молодёжи до 96%.*
- *В фокусе — не «как ужиться X, Y и Z», а как собрать из их сильных сторон единый механизм, повышающий эффективность бизнеса.*
- *Конструктор управленческих технологий на основе сильных сторон каждого поколения по результатам научного анализа (более 24 000 респондентов) трудовых ценностей.*
- *Вы уходите с набором готовых инструментов, чтобы превратить возрастное разнообразие в конкурентное преимущество.*

Рекомендации: пригласив на мероприятие собственников и руководителей вы сможете в реальном времени оценить потенциал своей команды.

2.4. «Построение пластичных команд: новое лидерство»

Литвиненко Ольга (г. Москва, г. Омск) - директор по управлению персоналом компании Novardis (IT консалтинг), бизнес-консультант по менеджменту и управлению персоналом, член Ассоциации экспертов управления человеческими ресурсами.

- *Новая реальность: почему VUCA сменился BANI и как тревожность стала главной валютой команды.*
- *Новые компетенции менеджера: от контроля и экспертности — к навигации по незнанию и управлению фрустрацией.*
- *Новые смыслы команды: от четкой иерархии «навсегда» — к формированию живых конфигураций под конкретную задачу и клиента.*
- *Лидер-медиатор: как снижать тревожность, давать ясность и создавать культуру, где разные поколения чувствуют себя частью общего движения вперед.*
- *Получите готовую рамку для пересборки команды под задачи, а не под отчет.*

Рекомендации: совместно с руководителями компаний и линейными руководителями вы сможете оценить перспективы пластичной реакции в вашем бизнесе.

18.30 – Концерт и встреча выпускников кафедры региональной экономики и управления человеческими ресурсами ОмГУ им. Ф.М. Достоевского в уютном Концерт-Холле (Красный путь 9)

Традиционный, но уже вполне профессиональный, капустник, который с любовью и юмором приготовили студенты и преподаватели кафедры региональной экономики и управления человеческими ресурсами ОмГУ им. Ф.М. Достоевского, выпускники и партнеры форума. Окунемся вместе в атмосферу студенческого драйва. Вас ожидают приветственные напитки, аниматоры и теплая атмосфера. Ждем вас, ваших друзей и коллег. Вход свободный.

23 мая 2026

10.00 – 12.00 Мастер-классы, мини-тренинги, воркшопы
(Фрунзе 6, Главный корпус ОмГУ им. Достоевского)

3.1. Практики работы HR-служб

10.00 -11.00

3.1.1. Бизнес-диалоги «Энергия собственника и вовлеченность команды: опыт создания высокоэффективной человекоцентричной компании»

Платонов Алексей (Омск) - уникальный спикер, который совмещает роль практикующего предпринимателя и методолога, способного превратить «человеческий фактор» в главный актив бизнеса, основатель сети салонов связи «iZюм», автор книги «ПрозреЙ».

- *Познакомитесь с системой KPI, где «Счастье сотрудников» и «Счастье клиентов» — такие же важные показатели, как выручка и прибыль.*
- *В чем главный секрет удержания сотрудников в рознице.*
- *Как вовлекать команду в общие цели без «кнута».*
- *Как собственнику выйти из операционки, не потеряв управляемость. Как, уходя из ручного управления, сохранять влияние и не давать бизнесу катиться вниз.*
- *Как построить культуру, в которой люди сами хотят развиваться? Как сделать рутину приключением и создать атмосферу, в которой сотрудники чувствуют свою значимость и хотят «звездить».*
- *Вы получите конкретные примеры и инсайты от предпринимателя, который прошел путь от кризиса до создания устойчивой, человекоцентричной компании.*

Рекомендации: для собственников и HR-ов малого и среднего бизнеса, лидеров, ставящих стратегические цели в условиях неопределенности .

11.00 -12.00

3.1.2. Практикум «Конструктор управленческих привычек: как AI-чат-бот внедряет навыки без отрыва от работы»

Райс Максим (Москва, Омск) - создатель AI-тренажёра управленческих привычек «ПРАКСИУС», эксперт по внедрению цифровых инструментов в развитии персонала, член Ассоциации экспертов управления человеческими ресурсами.

- *Попробуете как работает ПРАКСИУС — AI-агент изменений. Демонстрация чат-бота, который ежедневно даёт короткие управленческие задания, разбирает реальные ситуации и формирует устойчивые привычки без отрыва от работы.*
- *Сравните мировые аналоги и поймёте уникальность ПРАКСИУСа, что общего у ПРАКСИУС с ведущими AI-платформами.*
- *Узнаете, как внедрять AI-тренажёры в компании. Реальные сценарии использования: от «соло-внедрения» для новых руководителей до интеграции с очными тренингами для закрепления навыков.*
- *Станете первыми в бета-тестировании. Именно Омск станет стартовой площадкой для публичного запуска ПРАКСИУС с возможностью получить бесплатный доступ.*

3.2. Территория бизнес-игр 10.00 - 12.00

3.2.1. «Эволюция деловых игр: от карточек без поля до авторских технологий — три игры, три уровня, три функции HR»

Татьяна Ступина (Омск) - автор деловых игр и геймификатор, разработчик игровой технологии «Тёплый сервис», основатель Клуба деловых игр, член Ассоциации экспертов управления человеческими ресурсами.

- *Научитесь запускать командную коммуникацию за 15 минут.*
- *Освоите структурированные игровые форматы для развития навыков.*
- *Увидите, как авторская игра одновременно обучает, сплачивает и оценивает - игра «Тёплый сервис» с полем, карточками и кейсами: полное погружение в бизнес-*

сценарий, где в условиях ограниченного времени игроки проходят 5 шагов к высокой клиентоориентированности.

- *Узнаете, как эволюционировать от бюджетных решений к авторским технологиям.*
- *Заберёте готовые механики для своей практики. А если захотите научиться создавать игры сами — вы будете знать, с чего начать.*

3.2.2. Управленческий практикум и диагностика командного взаимодействия от Школы командного менеджмента М. Долгова (Москва)

«Команда, которая выигрывает: диагностика реального взаимодействия через бизнес-игру “СИЛА КОМАНДЫ”»

Ведущий - *Устьянцев Дмитрий (Омск)* - эксперт по развитию команд, переговорных и управленческих навыков, проведению стратегических сессий, бизнес-тренер, член Ассоциации экспертов управления человеческими ресурсами.

- *Увидите реальное распределение ролей в команде. Кто на себя берёт ответственность, кто генерирует идеи, кто остаётся в стороне — это станет очевидно в процессе игры.*
- *Поймете, где «рвутся» процессы. Игра выявит узкие места в коммуникации, скорость принятия решений, уровень доверия и сплочённости.*
- *Получите позитивный опыт совместной победы. Игра создаёт ситуацию общего успеха, который сплачивает и даёт энергию для реальных изменений.*
- *Заберете инструмент для диагностики своей компании. HR-специалисты и руководители увидят, как быстро и наглядно можно оценить командную динамику и использовать подобные форматы в своей работе.*
- *Получите объективную картину того, как работает ваша команда и конкретные точки роста для повышения её эффективности.*

Рекомендации: приглашаем линейных руководителей и руководителей бизнеса вместе со своими командами (количество мест ограничено).

3.3. Практический воркшоп с элементами карьерного менеджмента

«Архитектор личной стратегии: как выстроить карьеру в эпоху неопределённости»

Курбанова Айгюн (Польша) - Президент Ассоциации карьерных консультантов, основатель «Школы карьерного менеджмента», опыт директора по персоналу в крупнейших корпорациях России.

Вакульчик Юлия (Омск) - руководитель HR-агентства «Карьера со смыслом», рекрутер и карьерный консультант.

- *На основе уникальных методик Школы карьерного менеджмента и более чем 10 000 консультаций ведущие помогут вам создать авторскую стратегию вашего профессионального будущего.*
- *Познакомитесь с техниками, которые используют карьерные консультанты для «распаковки» запроса, сможете применять их как для себя, так и для своих сотрудников.*
- *Получите обратную связь от экспертов. Разберете свои гипотезы и вопросы в формате живого общения с одними из самых опытных практиков рынка.*

12.00 -13.00 ОБЕД

13.00 - 17.00

Всероссийская научная конференция
«Человек в эпоху алгоритмов: новые контуры науки о персонале»
(специальная программа)

Ученые России обсудят передовые научные достижения в области управления персоналом
[программа](#)

**Экспертная сессия «Образ труда-2040:
HR-трансформация и новые смыслы профессии»**

Модераторы:

Марина Данильченко (Москва) - Председатель Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (СПК УП).

Митрофанова Валентина (Москва) - Руководитель рабочей группы СПК УП по профессиональным стандартам.

Долженко Светлана (Екатеринбург) – Президент Свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» (СРОО «АРС УЧР»), заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета.

Прокидько Татьяна (Владивосток) - Член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, основатель профессионального HR-сообщества на Дальнем Востоке.

Бакланова Ирина (Омск) – Председатель Ассоциации экспертов управления человеческими ресурсами.

Это итоговая встреча федерального экспертного сообщества, которая проходит в Омске после серий встреч в крупнейших городах страны. Лидеры HR из разных регионов России соберутся, чтобы на основе аналитических материалов подвести итоги аналогичных сессий в 15 городах России, сформулировать ключевые векторы развития сферы управления человеческим капиталом до 2030 года.

- *Каким будет "образ труда" через 5, 10, 15 лет? Узнаете о главных сценариях трансформации рынка труда и профессии HR.*
- *Что ждет профессию HR в новой реальности? Получите аналитику о том, как меняются функции, компетенции и стандарты HR-специалиста с учетом цифровых вызовов и структурных изменений в экономике.*
- *Какую роль играют региональные HR-сообщества? Поймете, как формируется единая федеральная повестка и как лучшие практики из разных городов могут быть адаптированы.*